

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной
организации ГБОУ «Чистопольская кадетская школа-
интернат» Республики Татарстан
за 2024 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На сегодняшний день в нашей школе постоянно работает 54 человека из них 53 члена Профсоюза (1 чел. находятся в декретном отпуске, 2 неработающих пенсионера). Охват профсоюзным членством составляет 94,4%. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 4 человека. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 10 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году был заключен коллективный договор на 2024-2027 годы. Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 13 чел.

Смерть близких родственников – 2 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 17 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам

Президента РФ). Только в нашем Чистопольском муниципальном районе выплачено **23млн.654тыс.500 рублей**, деньги вернули всем педагогическим работникам.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 4 молодых педагогов до 35 лет, из них 1 - молодые специалисты. Все они являются членами профсоюза.

Молодой специалист со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: (Новый год, 8 Марта – совместное мероприятие, подарки) Большое значение уделяется отдыху педагогов. С этой целью в школе было создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как «День учителя», «Новый год», «23 февраля», «8 марта».

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 2 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехамы со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 1 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Минзалеева Ольга Анатольевна.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
 - проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труд.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде и в чате.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь по случаю юбилея получили 3 человека

Благотворительная помощь СВО

Организовано бесплатное питание детям участникам СВО, в сумме 9000 руб в месяц.

Учащиеся лица изготавливали свечи и плели сети, собирали банки для свеч.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью пока не воспользовалось не один члена профсоюза.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Благодарю за внимание.